



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 1 de 5

ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ N°

HORA: 8.30 AM A 10.00 AM

FECHA: 20 DE JUNIO DEL 2025

LUGAR:

CDI VILLA MERCEDES SUEÑOS INFANTILES

DEPENDENCIA QUE
CONVOCA:

PROCESO:

CUALIFICACION AL TALENTO HUMANO

OBJETIVO:

REALIZAR JORNADA DE CAPACITACIÓN AL TALENTO HUMANO SOBRE LOS RIESGOS DE CAÍDAS Y CAUSAS DE LAS LESIONES EN NIÑOS POR PARTE DE BOMBEROS VOLUNTARIOS DE NÁTAGA.

AGENDA:

1. Saludo
2. Oración
3. Socialización sobre los riesgos de caídas
4. Supervisión constante
5. Entorno seguro
6. Educación primeros auxilios
7. Recomendaciones

DESARROLLO:

Se da inicio con un caluroso saludo por parte de los bomberos voluntarios de Nátaga, realizan su presentación al equipo de talento humano del CDI Villa Mercedes Sueños Infantiles. Seguidamente se procede a realizar la oración por parte de la docente Marta, para disponernos a realizar una participación en el encuentro.

Socialización sobre los Riesgos de Caída: La socialización sobre los riesgos de caída es fundamental para prevenir accidentes y promover la seguridad en diferentes los entornos, principalmente en el CDI; cabe resaltar la importancia de Identificar, observar y prevenir riesgos de caída en los diferentes entornos, es por esto se puede desarrollar de la siguiente manera.



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 2 de 5

- Identificar los riesgos de caída en diferentes entornos como hogares, escuelas, lugares de trabajo, entre otros.
- Causas comunes de caídas, como superficies resbalosas, obstáculos en el camino, superficies carrasposas y de alto relieve, escaleras, entre otros.
- Prevención de caídas, aprender estrategias para prevenir caídas, como mantener el orden y la limpieza, utilizar barandillas y estrategias para evitar dichos eventos de riesgo.
- Consecuencias de las caídas, conocer las secuelas de las caídas, como lesiones, fracturas, golpes, entre otros.

Posterior a este proceso se debe realizar prevención donde se sensibiliza a la población sobre los riesgos de caída y su importancia; donde se promueve la seguridad en diferentes entornos, con el fin de reducir el número de accidentes, así mismo se fomenta la responsabilidad individual y colectiva en la prevención, proporcionando herramientas y estrategias para prevenir caídas y promover la seguridad en nuestro entorno de trabajo.

Como propósito principal es buscar la reducción del número de accidentes y lesiones causadas por caídas en nuestro entorno, donde se mejora la seguridad en el entorno educativo en el que nos desarrollamos; concientizándonos sobre la importancia de la prevención fomentando la responsabilidad individual y colectiva.

Propósitos:

- El talento humano debe tener supervisión constante como estrategias para evitar al máximo los riesgos teniendo un mejor bienestar de los niños
- Brindar un entorno seguro donde se realicen verificaciones constantes de los entornos educativos, accesorios, muebles o estantes para que todos estén en correcto orden y adheridos adecuadamente con el fin de evitar riesgo para los niños.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



**PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN**

FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ

F9.P1.MI

31/05/2024

Versión 10

Página 3 de 5

El equipo de Voluntarios de Bomberos nos brindó la capacitación sobre los primeros auxilios ya que dentro de nuestro entorno son útiles para el desarrollo de nuestras actividades, tenido en cuenta lo siguiente:

- Proporcionar conocimientos y habilidades para salvar vidas en situaciones de emergencia.
- Prevenir lesiones y complicaciones en caso de accidentes o enfermedades repentinas.
- Brindar atención inicial y estabilizar al paciente hasta que llegue la ayuda médica profesional.
- Reducir el dolor y el sufrimiento de las personas en situaciones de emergencia.
- Promover la seguridad y la prevención de accidentes en diferentes lugares de nuestro entorno educativo.

Dentro de las recomendaciones brindadas por el cuerpo de bomberos son:

- Capacitar al Talento humano con el fin de ser asertivos en los procesos de prevención por caídas.
- Identificar si el programa diseñado responde a la necesidad o situación problema que motivó su creación.
- Proporcionar información que permita hacer ajustes a los programas en momentos tempranos de su implementación.

Con el fin de conocer si las estrategias brindadas dentro de la capacitación fueron útiles para el desarrollo de las actividades pedagógicas, se realizó una evaluación de los conocimientos aprendidos, así mismo o analizar en qué medida la capacitación logra cumplir con las metas y ayudar a entender el modelo de implementación y optimizar las operaciones.

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 4 de 5

COMPROMISOS:

- Continuar con la Implementación de capacitaciones para que el talento humano.
- Analizar los cambios esperados, realizando las recomendaciones adquiridas y generando cambios, frente a los temas de la capacitación y así mejorar la atención a nuestros participantes, evitando riesgos de nuestro entorno.
- Identificar los factores que facilitan o dificultan el logro de los resultados.
- Contribuir a mejorar la eficacia y la eficiencia del cuidado con los participantes.

El talento Humano del CDI Villa Mercedes Sueños Infantiles que se intervino en la cualificación de la jornada de capacitación sobre los tipos de caídas en niños e identificación de riesgos, se desarrolló a cabalidad cumplido con el objetivo de la actividad propuesta.

COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLE(S): NOMBRE / CARGO O ROL	FECHAS	
COLORA EN PRÁCTICA LAS HERRAMIENTAS DADAS EN LA CAPACITACIÓN	TALENTO HUMANO	PERMANENTE	
FIRMA			
Nombre	Profesional	Departamento	FIRMA
Marcela vargas	Coordinadora	Corhuellas	
PRÓXIMA REUNIÓN ATORAMIENTO EN NIÑOS Y CÓMO ACTUAR	Fecha	Hora	Lugar
	Junio 16 del 2025	8:00 AM	CDI villa mercedes sueños infantiles
COLABORADOR QUE ELABORA EL ACTA:			

¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.

 BIENESTAR FAMILIAR	PROCESO MEJORA E INNOVACIÓN FORMATO ACTA DE REUNIÓN O COMITÉ	F9.P1.MI	31/05/2024
		Versión 10	Página 5 de 5

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



¡Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA.



PROCESO
MEJORA E INNOVACIÓN
FORMATO LISTADO DE ASISTENCIA

FB.P1.MB

Versión 9

Página 1 de 1

Clasificación de la Información:
Pública

ACTIVIDAD: Cualificación al Th

HORA INICIAL: 8:00 Am

HORA FINAL: 10:00 Am

FECHA

20 de junio del 2025

LUGAR

CDI Villa Mercedes Suñer Infantiles

DEPENDENCIA LIDER: Bomberos Coordinadora

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	CARGO	ENTIDAD	REGIONAL	CENTRO ZONAL O DEPENDENCIA	TIPO DE VINCULACIÓN		TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA	
							PLANTA	CONTRATO			AM	PM
1	Ledy Tormo Quiroz	103760302	Auxiliar P.	Corhuellas	Huila	La Plata		X	311296423	ledy33320@gmail.com		
2	Flor Imelda chimbaro Pérez	2643961	Docente	Corhuellas	Huila	LA PLATA		X	3106079541	Florimeldachimbaro@gmail.com		
3	Flori Alexandra Toranzo	1024533014	Auxiliar P.	Corhuellas	Huila	La Plata		X	312349573	flori.alexandra@gmail.com		
4	Edna Cordero A.	5276045	Servicios Generales	Corhuellas	Huila	La Plata		X	31262577	edna.cordero@gmail.com		
5	Daniela Andrey Posue Ramirez	100443253	Docente	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3128568677	danieli.thd@gmail.com		
6	Maria Alejandra G	1078247713	Docente	Corhuellas	Huila	La Plata		X	312778640	alejandra.g60@gmail.com		
7	Wendy Amexquita Pardo	1079411559	Psicopedagoga	Corhuellas	Huila	La Plata		X	3134066014	wendyamequita@gmail.com		
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14												
15												
16												
17												
18												
19												
20												

(Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!)

Cualquier copia impresa de este documento es susceptible de ser COPADA CONTROLADA.

LOS DATOS PROPORCIONADOS DEBEN SUJETARSE DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2010.

48